

Entwicklung eines integrierten Kennzahlensystems

Projektziele

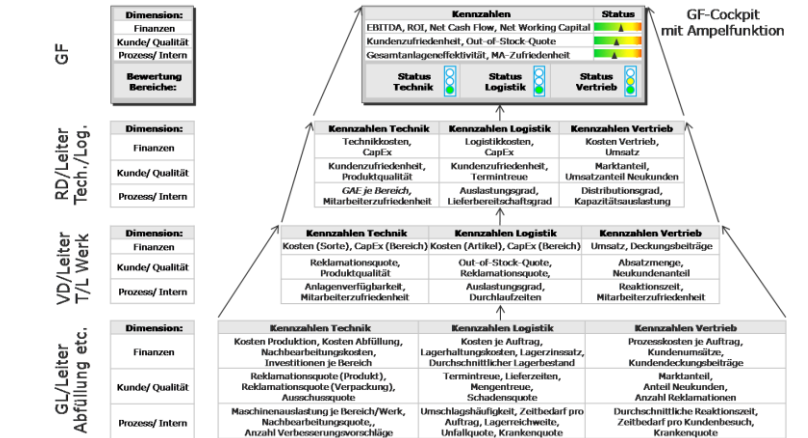
- Konzeption eines an den Gesamtunternehmens- und Prozesszielen ausgerichteten, mehrdimensionalen Kennzahlensystems mit Frühwarncharakter für die Bereiche Technik, Logistik und Vertrieb
- Entwicklung eines detaillierten, unternehmens- und prozesszielorientierten Kennzahlensystems im Bereich Forderungsmanagement
- Bestätigung der hohen Aussagekraft durch erfolgreiche Praxistests an ausgewählten Kennzahlen

Kundennutzen

- Transparenz bzgl. der Ist-Kennzahlenlandschaft durch Kennzahleninventur inkl. Bewertung
- Definition quantitativer und qualitativer Steuerungskennzahlen nach dem Ursache-Wirkungs-Prinzip zur Messung der Zielerreichung je Berichtsebene
- Aussagekräftige Kennzahlensteckbriefe zur sachgerechten Anwendung der Kennzahlen
- Basis für eine integrierte Unternehmenssteuerung durch Hierarchieebenen übergreifende Durchgängigkeit der Kennzahlen
- Zielorientierte Führung von Mitarbeitern

Projektdetails

- Projektdauer Rollout: 3 Monate
- Anwender/Projektbeteiligte: ca. 12
- Eingesetzte Methodik:
- Stufenweises Vorgehensmodell
 - Workshops
 - Interviews
 - Praxistests



Herr M. Schiwon (Mitglied d. Geschäftsführung): „Braincourt hat uns bei der Entwicklung eines homogenen Kennzahlensystems zur durchgängigen Steuerung der Radeberger Gruppe einen großen Schritt vorangebracht.“